

## Prévent'Est

4, rue des Pruniers  
55000 Longeville en Barrois  
Email: [contact@preventest.com](mailto:contact@preventest.com)  
Tel: 0681478373



# Formation - QVT- RPS : Créer une démarche d'amélioration des conditions de travail 2 - 5 jours

*Chaque établissement est tenu de construire une démarche de prévention des RPS et d'amélioration des conditions de travail adaptée à son activité et à sa structure*

**Durée:** 14.00 heures (2.00 jours)

### Profils des stagiaires

- Membre(s) (ou futur) du CSE, membre(s) de la SSCT
- Dirigeants
- Responsables RH
- animateur(s) sécurité, préventeur(s), infirmier(e) du travail

### Prérequis

- Aucun

### Objectifs pédagogiques

- Réaliser un diagnostic de la qualité de vie au travail
- Analyser les facteurs de risques et les dysfonctionnements
- Réaliser un plan d'action de prévention des RPS et d'amélioration des conditions de travail adapté à l'établissement.

### Contenu de la formation

- Les enjeux de la qualité de vie au travail (QVT) et des risques psychosociaux (RPS)
  - Définitions
  - Diagnostic
  - Etats des lieux
  - Enjeux humains, économiques et juridiques
  - Responsabilités civile et pénale de l'employeur
  - Partages d'expériences : travail en groupes
- Construire et piloter une démarche d'amélioration des conditions de travail
  - Objectifs et cadre de la démarche
  - Construire la démarche
  - Rôle de la direction
  - Communication interne
  - Création d'un comité de pilotage
  - Positionnement des différents acteurs
  - Implication du CSE
  - Stratégie, suivi
- Communiquer

## Prévent'Est

4, rue des Pruniers

55000 Longeville en Barrois

Email: [contact@preventest.com](mailto:contact@preventest.com)

Tel: 0681478373



- Collecter les indicateurs
- Choix des outils
- Repérer les dysfonctionnements
- Identifier les facteurs de risques
- Etablir un diagnostic adapté sur les indicateurs et analyser concrètement des dysfonctionnements
- Mettre en place un plan d'actions
  - Agir sur les trois niveaux de prévention : primaire, secondaire et tertiaire
  - Structurer le plan d'actions
  - Utiliser le document unique
  - Définir un calendrier de mise en place
  - Déterminer des indicateurs de suivi des actions
  - Communiquer efficacement auprès de l'ensemble des collaborateurs

### Organisation de la formation

#### Equipe pédagogique

IPRP, Intervenants en Prévention des Risques Professionnels. Psychologues cliniciens / du travail. Juristes. Référent Handicap.

Agréments CSE : Formations économiques, santé, sécurité et conditions de travail (SSCT) DIRECCTE

#### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

#### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.