

## Prévent'Est

4, rue des Pruniers  
55000 Longeville en Barrois  
Email: [contact@preventest.com](mailto:contact@preventest.com)  
Tel: 0681478373



# Formation : Prévenir le harcèlement et sensibiliser ses collaborateurs - 1 jour

*Depuis plusieurs années, le thème du harcèlement est au cœur de l'actualité juridique. Cette formation vous permettra d'éclaircir les notions de harcèlement moral et sexuel afin de repérer les situations à risque dans votre entreprise et mettre en œuvre un processus de prévention adapté.*

**Durée:** 7.00 heures (1.00 jours)

### Profils des stagiaires

- Membre(s) (ou futur) du CSE, membre(s) de la SSCT,
- Membre(s) (ou futur) du CSE,
- Membre(s) de la SSCT, animateur(s) sécurité, préventeur(s), infirmier(e) du travail
- Dirigeants
- Responsables RH

### Prérequis

- Aucun

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre ce que recouvrent le harcèlement moral et sexuel et les lois qui les sanctionnent
- Identifier les facteurs de risques favorisant les agissements du harcèlement
- Agir face à une situation de harcèlement en sélectionnant les différentes options envisageables
- Anticiper les risques de harcèlement moral et sexuel grâce à un plan de prévention adapté

## Contenu de la formation

- Cerner les phénomènes de harcèlement
  - S'appropriier le texte de la loi sur les définitions de harcèlement moral et sexuel.
  - Connaître les dernières évolutions (Loi 2012-954 du 6 août 2012).
  - Différencier les éléments apparentés à du harcèlement moral et à de la pression professionnelle.
  - Distinguer le harcèlement des autres risques psychosociaux.
  - Comprendre l'impact de l'obligation de sécurité de résultat en matière de harcèlement.
- Reconnaître les cas de harcèlement
  - Identifier les cas de harcèlement ascendant, descendant, horizontal.
  - Décrypter les profils et techniques d'un harceleur.
  - Anticiper les profils des victimes et distinguer les fausses victimes et faux coupables.
  - Repérer les agissements susceptibles d'amener à une situation de harcèlement.
  - Mesurer les risques liés aux méthodes de management et à l'organisation de travail.

## Prévent'Est

4, rue des Pruniers

55000 Longeville en Barrois

Email: [contact@preventest.com](mailto:contact@preventest.com)

Tel: 0681478373



- Se positionner et agir en fonction du diagnostic de la situation.
- Agir lors des cas de harcèlements déclarés
  - Adopter un comportement approprié.
  - Analyser les éléments préparatoires à une rencontre délicate.
  - Se faire aider au sein de l'entreprise : CSE, médecin du travail, assistante sociale, médiateur...
  - Trouver et mettre en place des solutions.
  - Comprendre les risques potentiels de conflits.
  - Poursuivre et déposer une plainte : juridictions pénales, conseil des Prud'hommes, rupture du contrat de travail.
- Prévenir le harcèlement au sein de l'entreprise
  - Mettre en place une politique de prévention concertée avec les acteurs sociaux.
  - Disposer d'instruments de mesure et de relais d'alerte.
  - Sensibiliser via l'information et la communication interne : règlement intérieur, charte, formation...
  - Agir pour mobiliser chaque membre de l'entreprise à son niveau.
  - Articuler la prévention du harcèlement avec celle des risques psychosociaux.
- Travaux pratiques
  - Définir un plan d'actions adapté à l'entreprise de chacun.

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Infirmière sexologue DE / Psychologue du travail

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.