



**Prévent'Est**

**IPRP Formation**

**PLUS DE 300 SALARIES**

### OBJECTIF PEDAGOGIQUE

Ce stage a pour objectif sur 5 journées, d'apporter tous les éléments nécessaires sur le fonctionnement et la gestion de l'entreprise afin de pouvoir exercer les attributions économiques du comité social et économique.

### PREREQUIS

Aucun

### PUBLIC

Membre(s) (ou futur) du CSE, membre(s) du CSE  
Dirigeants  
Responsables RH

Formations CSE économiques et SSCT  
Société Agréé Arrêté Préfectoral n°2020/137-138  
IPRP Intervenant en Prévention de Risques  
Professionnels (enregistrement DIRECCTE 43/2019).  
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro  
44550053055 préfet de la région GRAND EST

### NOUS CONTACTER

[contact@preventest.com](mailto:contact@preventest.com)  
<https://www.preventest.com>  
06 81 47 83 73

## FORMATION ECONOMIQUE CSE

Durée/rythme :  
5 jours (35h)

### OBJECTIFS PARTICIPANTS

Cette formation est la formation économique prévue par le code du travail. Elle ne traite que des sujets strictement économiques. Toutefois, pour avoir une vision complète des prérogatives du CSE, les élus doivent suivre également une formation sur la gestion des activités sociales et culturelles ainsi que la formation réglementaire SSCT (3 jours pour les entreprises de moins de 300 salariés, 5 jours pour les entreprises au-delà). Pour une approche plus simplifiée du fonctionnement du CSE, nous proposons d'autres formations, notamment un module de 2 à 3 jours sur les missions fondamentales du CSE.

#### Objectifs :

Rôle en matière d'Économie et de Social.  
Déceler et mesurer les points Économiques et Sociaux.  
Analyser les conditions Économiques et Sociales.  
Participer au développement des conditions Économiques et Sociales dans l'entreprise

#### La mise en place du CSE

Les ordonnances Macron.  
Mise en place du CSE  
Définition de l'instance unique.  
La composition du CSE.  
Les différentes commissions.

#### Le fonctionnement du CSE.

La composition du CSE.  
Les réunions du CSE.  
Les commissions du CSE.  
Les ordres du jour  
La rédaction des PV  
Le délit d'entrave  
Le règlement intérieur du CSE  
Les consultations du CSE  
Les réunions préparatoires  
Les séances du comité  
Les heures de délégation  
La formation  
Les moyens du CSE

#### Les missions du CSE

Le rôle économique des élus au CSE  
Le rôle de réclamation des élus du CSE  
La commission SSCT (santé, sécurité et Conditions de travail)  
Respecter les étapes de la consultation.

#### La protection des membres du CSE

Salariés protégés  
La protection des membres du CSE

#### Multi sites

Gérer le CSE dans les établissements distincts

#### Les expertises du CSE

Droits, fonctionnement, financement  
Bénéficiaire des informations et expertises  
Communication des expertises du CSE

#### Le rôle de gestion du CSE

Nouveau budget CSE  
Financement du CSE : les différences par rapport au Comité d'entreprise (CE)  
Le CSE dispose de deux budgets distincts  
Le transfert entre les budgets du CSE



### Cadre juridique : les clés pour réaliser une analyse financière

Les objectifs de la comptabilité

Analyse des documents comptables de l'entreprise

Maîtriser les principes d'écritures comptables, réaliser un exercice

Savoir comment interpréter le bilan d'une entreprise

Calculer le plan de trésorerie et le tableau de financement

Déterminer l'importance du disponible

Savoir

Mise au point sur les produits, les charges et leurs significations

Calculer le chiffre d'affaires

Savoir comment évaluer la fiabilité d'une entreprise

La Base de Données Économiques et Sociales

Mise à disposition de la base d'informations économiques et sociales

Communiquer en tant qu'élus aux salariés

Comprendre les mécanismes des budgets du CSE

### Le règlement intérieur du CSE

Réunions avec l'employeur

Délai pour les demandes et pour les réponses

Droits d'alerte

Statut juridique

Désignation d'un secrétaire et d'un trésorier

Établissement et certification des comptes

En matière de sécurité et conditions de travail...

Titulaires et suppléants Local

Mise en place d'une commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT)

Mise en place d'une commission des marchés

Mise en place d'autres commissions

Droits d'alerte Formation économique ; Votes, délibérations et procès-verbal

Participation aux conseils d'administration ou de surveillance des sociétés

Subventions de fonctionnement

### Les ASC (Activités Sociales et Culturelles)

Gestion des ASC

Transfert de compte à compte

Cotisations et exonérations URSSAF

Les principes de comptabilité des ASC

Les différents budgets

La contribution de l'employeur aux activités sociales et culturelles, la subvention de fonctionnement

Un budget de gestion des activités sociales et culturelles

Les obligations comptables

Réglementation de la gestion des activités (sociales, culturelles, sportives, URSSAF) Assurer les activités sociales, culturelles, sportives et URSSAF

### Evaluation

Quizz, jeux, tests connaissances

Mises en situation d'une instance CSE

---

SUPPORTS DE COURS REMIS SUR CLE UBS, ATTESTATION DE STAGE

---

---

## FINANCEMENT

---

Cette formation est imputée sur la durée du congé de formation économique, sociale et syndicale. Le financement de la formation est pris en charge par le comité social et économique.

---

